

*Forslag til organisering af ejendomsdriften sendt til Tinggårdens selskabsbestyrelse per e-mail d. 2. februar 2026
Offentliggjort til alle tinggårdens beboere af tinggårdens selskabsbestyrelse på tinggaarden.nu d. 4. februar 2026*

Kære bestyrelse,

På baggrund af debatten på stormødet d.28.1. om alternativer til samdriften, vil vi bede om at der bliver udarbejdet et forslag til en selvstændig drift, som er baseret på to fuldtidsstillinger og udlicitering af grønt arbejde (dvs. græsslåning 14 gange årligt og hækklipning en gang årligt, til et firma der selv medbringer det nødvendige udstyr).

Vi ser gerne, at der indhentes priser på grønt arbejde fra forskellige leverandører.

Indtil Tinggården indtrådte i samdriften, var der ansat to fuldtidsansatte medarbejdere (en ejendomsmester og en funktionær) samt sommerhjælp til det grønne arbejde (til almindelig funktionærløn), og det slog fint til.

Da flere arbejds gange er ændret i den tid Tinggården har været i samdriften, kan vi ikke se at det er nødvendigt at øge antallet af medarbejdere til 3 fuldtidsansatte plus evt. sommerhjælp – fx afhentes renovation nu direkte i affaldsgårdene, hvilket sparer en hel arbejdsdag om ugen for en af ejendomsfunktionærerne. Selv om det blev nævnt under fremlæggelsen af forslagene, at kravene til dokumentation er øget i de sidste år, er der altså også blevet frigivet arbejdstimer, og vi kan jo se at antallet af medarbejdere i samdriften ikke er steget.

For at klæde beboerne på til at træffe en god beslutning om den fremtidige drift, mener vi at alle de forslag, der skal behandles på næste stormøde, skal indeholde økonomiske beregninger som er baseret på de faktiske udgifter de foregående år. Det vil sige, at der skal anvendes regnskabstal, ikke budgettal, som i de allerede fremlagte forslag.

Beregningerne bør indeholde alle udgifter på konto 114 samt udgifterne på konto 116 610 og 116 620.

De kommende besparelser når Tinggården igen får en selvstændig drift bør også beregnes, fx bliver der ikke længere udgifter til ejendomsfunktionærer med bopælspligt, og der vil også være besparelser på forsikringer af maskiner og på afhentning af haveaffald og storskrald, når Tinggården kun skal betale egne udgifter (fx blev der før samdriften hentet haveaffald to gange årligt).

Herudover mener vi at alle forslag skal indeholde oplysninger om økonomi fordelt på følgende måde:

- Udgifter til fast løn (konto 114 110)
- Udgifter til timeløn (konto 114 112)
- Øvrige udgifter til kontor/ medarbejdere (el, varme, tlf./internet, pc'er/telefoner og kontormaskiner, kurser, møder, arbejdsbeklædning, rengøring osv. – alle øvrige underkonti under 114)
- Udgifter til kørende materiel (116 610)
- Udgifter til andet materiel (116 620)
- Pris på udlicitering
- Huslejekonsekvens

Alternativt kan udgifterne på konto 114 fordeles på samme måde som i det budgetmateriale, som beboerne er bekendte med, hvis I synes det er bedre.

Med hensyn til ansættelser, er det også vigtigt at drøfte hvilken faglig baggrund de kommende medarbejdere skal have, for der kan måske opnås besparelser på eksternt håndværkerarbejde, hvis vi kan ansætte fx en ejendomsservicetekniker i stedet for en ejendomsfunktionær/gårdmand. Det koster lidt mere i løn, men da vi har store håndværkerudgifter, er det værd at se nærmere på. En anden mulighed kunne være at ansætte håndværkere – fx en elektriker eller vvs'er – i fleksjob, så det ser vi frem til at drøfte d.19.2.